

海韻電子工業股份有限公司

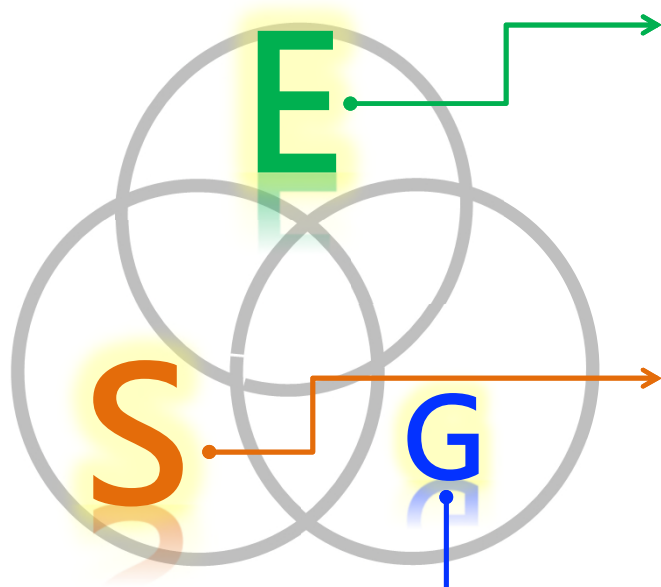
風險管理運作情形報告

- 本公司於 110 年訂定「風險管理政策與程序」，完成建置風險管理範疇、組織及架構，並經 110 年 11 月 9 日董事會核准通過，於 113 年 11 月 08 修定。

- 本公司於 111 年訂定「風險管理政策與程序」，為積極推動風險管理機制，使海韻及各子公司風險管理有所遵循，確保風險管理政策得以落實，在以公司「風險管理政策與程序」為準則下，訂定「風險管理作業程序」，明確規範風險管理原則、職責歸屬與運作機制，以執行所有風險管理程序與相關作業，提升風險管理之效能，並經 110 年 11 月 9 日董事會核准通過，於 113 年 11 月 08 修定。

- 依本公司「風險管理政策與程序」第二條適用範圍
 - 2.1 本作業程序適用本公司及各公司子之例行性及非例行性活動之鑑別、氣候變遷風險與機會之鑑別。
 - 2.2 本作業程序中所述之永續議題包含風險事件。風險事件納入全公司永續重大主題進行管理。
 - 2.3 本公司風險管理決策兼顧「從上而下」及「從下而上」的管理策略，「從上而下」強調貫徹到底解決問題的決心，而「從下而上」則是重視能否建立順暢解決問題的管道。

113年度風險管理執行情形-113年11月08日董事會報告



2024年目標

➤ 能源與溫室氣體管理：

- 1.能源管理：2024年導入ISO50001能源管理體系。
- 2.年度溫室氣體盤查：推動合併財報範疇溫室氣體盤查
- 3.廢棄物回收再利用率:90%

➤ 人力資源發展：

- 1.人均受訓時數：11小時
- 2.e-learning教育訓練課程學習率：20%
- 3.人權教育訓練完訓率：95%
- 4.聘書接受率：70%
- 5.集團同仁留任率(不含作業員):70%

➤ 產品品質

- 1.遵循ISO 9001 建立品質管理系統

➤ 商業道德：

- 1.誠信經營教育訓練: 全體董事成員及全體員工的完訓率100%：

2024年績效

➤ 能源與溫室氣體管理：

- 1.能源管理：2024年導入ISO50001能源管理體系:2024.12 follow up
- 2.年度溫室氣體盤查：推動合併財報範疇溫室氣體盤查:2025.01 follow up
- 3.廢棄物回收再利用率:HQ100%;東莞:91%

➤ 人力資源發展：

- 1.人均受訓時數：24.7小時
- 2.e-learning教育訓練課程學習率：28.3%
- 3.人權教育訓練完訓率：100%
- 4.聘書接受率：89%
- 5.集團同仁留任率(不含作業員):85.4%

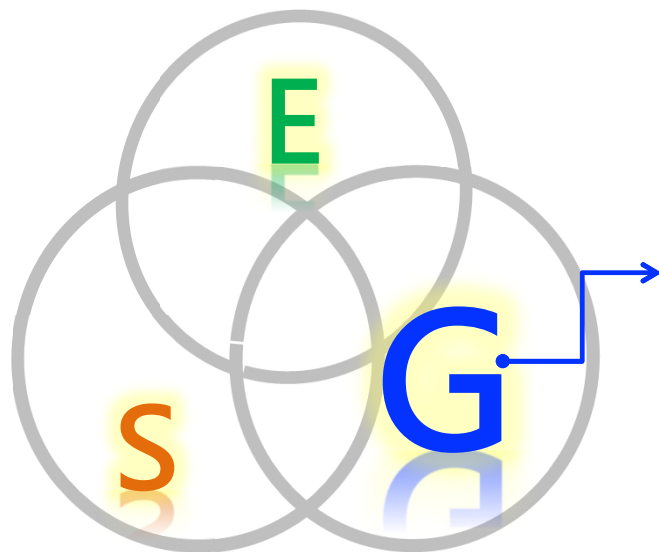
➤ 產品品質

- 1.ISO 9001 品質管理系統:持續通過外部驗證

➤ 商業道德：

1. 誠信經營教育訓練: 全體董事成員及全體員工的完訓率100%

113年度風險管理執行情形-113年11月08日董事會報告



2024年目標

➤ 供應鏈管理：

- 1.實施供應商年度TQRDCE自評：回收達成率100%
- 2.供應商年度稽核：25家
- 3.舉辦年度供應商大會：2年1次
- 4.與外部聯合舉辦研討會或技術交流會：每季一次

➤ 創新產品與服務：

- 1.研發人員人均培育時數，以2023年研發人員專業課程為基準，再提升10%
- 2.創新製程設計，提升生產效率，以2022年為基準年，減少工時12%
- 3.自有品牌高階系列機種，包材導入使用永續森林認證(FSC)得紙材。

➤ 台海地緣政治風險

- 1.評估佈署中國內銷：2024 Q4前
- 2.籌備東莞研發工程中心：2024 Q4前
- 3.增加第三地製造：2024 Q4前

2024年績效

➤ 供應鏈管理：

- 1.實施供應商年度TQRDCE自評：回收達成率100%
- 2.供應商年度稽核：25家
- 3.舉辦年度供應商大會：2025.01.10.
- 4.與外部聯合舉辦研討會或技術交流會：共34次

➤ 創新產品與服務：

- 1.研發人員人均培育時數，以2023年研發人員專業課程為基準，提升42.9%
- 2.創新製程設計，提升生產效率，以2022年為基準年，減少工時13.7%
- 3.自有品牌高階系列機種自2024Q3起陸續導入使用永續森林認證(FSC)得紙材。

➤ 台海地緣政治風險

- 1.評估佈署中國內銷：2025.01 follow up
- 2.東莞研發工程中心：2024.07 follow up
- 3.增加第三地製造：MIP 2024.07 follow up