

# 海韻電子人權政策

本公司恪守全球各營運據點所在地之勞動相關法規，並依循《國際勞工公約》、《聯合國世界人權宣言》等各項國際人權公約所揭櫫之人權保護精神與基本原則，保障員工之合法權益，充分體現尊重與保護人權之責任，有尊嚴的對待及尊重公司所有同仁。

人權政策主要內容揭示如下：

## ● 保障職場人權：

本公司禁止包含僱用童工、歧視及性騷擾等違反人權的行為，依法提供具原住民身分員工所屬族別歲時祭儀時之休假權益，以實質行動促進性別均衡，營造多元、平等、共融的工作環境。

## ● 落實同工同酬：

受薪同仁不因個人性別（含性傾向）、種族、階級、年齡、婚姻、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、容貌、五官、身心障礙等，不允許任何差別待遇或任何形式之歧視。

## ● 提供健康安全職場：

提供安全健康之工作環境及必要之健康與急救設施，消弭工作環境中可能影響員工健康安全之危害因子，降低職災風險。

## ● 促進勞資和諧：

本公司提供多元、暢通的勞資溝通管道，定期召開勞資座談，以保障員工權益、促進勞資和諧、提升勞資關係、營造友善職場環境。

## ● 個人資料保護：

本公司恪遵個人資料保護有關法令，確保個人資料之蒐集、處理與利用均符合法令規定，以維護及保障個人資料權益。

董 事 長



2023/12/21