

海韻電子工業股份有限公司

工作環境與員工人身安全保護措施

本公司為提供員工適宜、安全，並能成長、發揮，工作愉快之優質工作環境，特訂定本辦法。各子公司亦依據各在地國之法令規章，另訂相關辦法。

一、工作環境

1. 員工之進修與訓練：為提升員工的競爭力，各部門每年度均會規劃員工專業訓練課程，包括內訓與外訓，藉由人才培訓使每位員工都能發揮最大的潛能。
2. 福利措施：本公司設有職工福利委員會，福委會舉辦推展各項福利措施，包括社團補助、婚喪喜慶、生日年節送禮、尾牙等活動，提供員工子女獎學金、每年舉辦年度公司員工國內外旅遊，以增進同仁情誼、提升員工士氣。

二、員工人身安全保護措施

1. 門禁安全：辦公室全天候均設有嚴密門禁監視系統，夜間及假日均有警衛維護人員財產安全。
2. 生理 / 心理衛生：配合政府法令政策之宣導，本公司工作場所全面禁煙，以維護工作環境之品質。同時亦安排員工健檢，以保持員工身心靈健康。也訂定有性騷擾防治申訴規定與懲處條款。
3. 保險：依法投保勞保、健保及團體保險、出差旅行平安險。若員工有意外事件之發生時，人事單位將協助處理相關保險事宜。
4. 員工退休制度：本公司為獎勵員工專業服務，安定員工在職中或退休後之生活，特依照勞動基準法及其相關法令規定，訂定退休辦法。
5. 綠色生產：本公司積極推動綠色生產及採購，在製程與原物料均符合 ROHS 與 REACH 之要求，對所有原物料供應商要求提供具公信力驗證單位之無有害物質檢測報告。
6. 職災防治：投保火險與意外責任險，制定工作場所之消防計劃，不定期舉辦消防演習，維護員工生命與公司財產安全。

在工廠另依法令規定向主管機關申報建築物及消防設備之公共安全設備檢查，工作場所亦訂有標準作業安全程序規則供員工遵循。